

## 女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

### 1. 女性職員の職業生活における活躍に関する 7 項目についての実績

	把握項目	説明	区分	状況	平成 31 年 4 月 1 日現在
1	女性職員の採用割合	全職員に占める 女性職員の割合	全職員	8.3%	1 名/12 名中

	把握項目	説明	区分	状況	平成 30 年度
2	離職率の男女差	男女別の自己都合 退職者の割合の差異	男性職員	9%	11 人のうち 1 人が離職
			女性職員	0%	1 人のうち 0 人が離職

	把握項目	説明	区分	状況	平成 30 年度
3	超過勤務の状況	職員 1 人あたりの月平均 超過勤務時間数	全職員	4.7 h	月平均 56.8 h (対象職員 12 名・ 再任用 1 名含)

	把握項目	説明	区分	状況	平成 31 年 4 月 1 日現在
4	管理職の女性割合	課長職以上にある職員に 占める女性の割合	全職員	0%	0 名/1 名中

	把握項目	説明	区分	状況	平成 31 年 4 月 1 日現在
5	各役職段階の 職員の女性割合	係長職以上の 女性職員の割合	係長	0%	0 名/3 名中
			主幹	0%	0 名/1 名中
			所長	0%	0 名/1 名中

	把握項目	説明	区分	状況	平成 30 年度
6	男女別の 育児休業取得	子どもが生まれた 職員の育休取得率	男性職員	0%	0 名/1 名中
			女性職員	0%	対象者なし

	把握項目	説明	区分	状況	平成 30 年度
7	配偶者出産休暇 取得率 (2 日間)	子どもが生まれた 男性職員の取得率	男性職員	0%	対象者なし
	育児参加休暇 取得率 (5 日間)			0%	対象者なし