

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1. 女性職員の職業生活における活躍に関する 7 項目についての実績

| | 把握項目 | 説明 | 区分 | 状況 | 令和 6 年 4 月 1 日現在 |
|---|-----------|--------------------|-----|----|------------------|
| 1 | 女性職員の採用割合 | 全職員に占める 女性職員の割合 | 全職員 | 0% | 0 名/14 名中 |

| | 把握項目 | 説明 | 区分 | 状況 | 令和 5 年度 |
|---|---------|-----------------------|------|------|----------------|
| 2 | 離職率の男女差 | 男女別の自己都合 退職者の割合の差異 | 男性職員 | 7.1% | 14 人のうち 1 人が離職 |
| | | | 女性職員 | — | 0 人のうち 0 人が離職 |

| | 把握項目 | 説明 | 区分 | 状況 | 令和 5 年度 |
|---|---------|--------------------------|-----|--------|--------------------------|
| 3 | 超過勤務の状況 | 職員 1 人あたりの月平均 超過勤務時間数 | 全職員 | 10.3 h | 年平均 123 h (対象職員 12 名) |

| | 把握項目 | 説明 | 区分 | 状況 | 令和 6 年 4 月 1 日現在 |
|---|----------|-------------------------|-----|----|------------------|
| 4 | 管理職の女性割合 | 課長職以上にある職員に 占める女性の割合 | 全職員 | 0% | 0 名/4 名中 |

| | 把握項目 | 説明 | 区分 | 状況 | 令和 6 年 4 月 1 日現在 |
|---|-------------------|-------------------|------|----|------------------|
| 5 | 各役職段階の 職員の女性割合 | 係長職以上の 女性職員の割合 | 係長 | 0% | 0 名/1 名中 |
| | | | 所長補佐 | — | 0 名/0 名中 |
| | | | 主幹 | 0% | 0 名/3 名中 |
| | | | 所長 | 0% | 0 名/1 名中 |

| | 把握項目 | 説明 | 区分 | 状況 | 令和 5 年度 |
|---|----------------|----------------------|------|----|----------|
| 6 | 男女別の 育児休業取得 | 子どもが生まれた 職員の育休取得率 | 男性職員 | — | 0 名/0 名中 |
| | | | 女性職員 | — | 0 名/0 名中 |

| | 把握項目 | 説明 | 区分 | 状況 | 令和 5 年度 |
|---|-----------------------|----------------------|------|----|----------|
| 7 | 配偶者出産休暇 取得率 (2 日間) | 子どもが生まれた 男性職員の取得率 | 男性職員 | — | 0 名/0 名中 |
| | 育児参加休暇 取得率 (5 日間) | | | — | 0 名/0 名中 |