

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1. 女性職員の職業生活における活躍に関する 7 項目についての実績

	把握項目	説明	区分	状況	令和 7 年 4 月 1 日現在
1	女性職員の採用割合	全職員に占める 女性職員の割合	全職員	0 %	0 名 / 13 名中

	把握項目	説明	区分	状況	令和 6 年度
2	離職率の男女差	男女別の自己都合 退職者の割合の差異	男性職員	7.7 %	13 人のうち 1 人が離職
			女性職員	—	0 人のうち 0 人が離職

	把握項目	説明	区分	状況	令和 6 年度
3	超過勤務の状況	職員 1 人あたりの月平均 超過勤務時間数	全職員	8 h	年平均 96h (対象職員 11 名)

	把握項目	説明	区分	状況	令和 7 年 4 月 1 日現在
4	管理職の女性割合	課長職以上にある職員に 占める女性の割合	全職員	0 %	0 名 / 4 名中

	把握項目	説明	区分	状況	令和 7 年 4 月 1 日現在
5	各役職段階の 職員の女性割合	係長職以上の 女性職員の割合	係長	0 %	0 名 / 1 名中
			所長補佐	—	0 名 / 0 名中
			主幹	0 %	0 名 / 3 名中
			所長	0 %	0 名 / 1 名中

	把握項目	説明	区分	状況	令和 6 年度
6	男女別の 育児休業取得	子どもが生まれた 職員の育休取得率	男性職員	—	0 名 / 0 名中
			女性職員	—	0 名 / 0 名中

	把握項目	説明	区分	状況	令和 6 年度
7	配偶者出産休暇 取得率 (2 日間)	子どもが生まれた 男性職員の取得率	男性職員	—	0 名 / 0 名中
	育児参加休暇 取得率 (5 日間)			—	0 名 / 0 名中